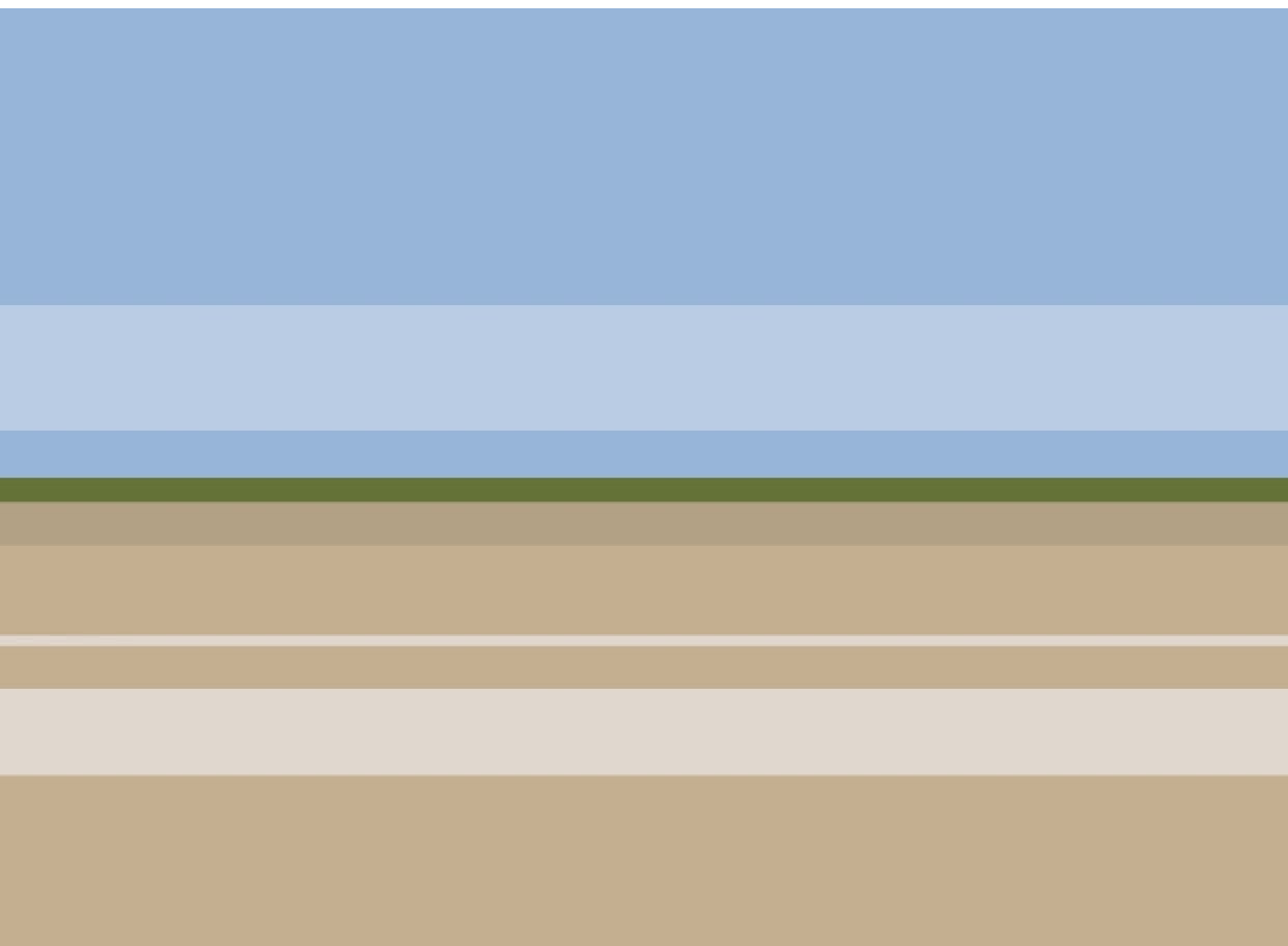


Wij zijn Texel: Sociaal en Gezond
met en voor elkaar



Een visie op hoofdlijnen

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Visie	4
2 Schets voor de Toekomst: Texel in 2035	5
3 Op weg naar de toekomst: de leidende principes	7
4 Integrale aanpak	8
5 De rol van de gemeente	9
Bijlage 1: De vier clusters uitgewerkt	11
Bijlage 2: Van Visie naar Uitvoeringsprogramma	15
Bijlage 3: de Staat van Texel	16

Voorwoord

Voor u ligt de nieuwe visie op het sociaal domein. Een waardevol document dat de inhoudelijke kaders biedt voor het beleid, regelingen en uitvoering in het sociaal domein voor de komende jaren. Maar ook voor bijvoorbeeld de inkoop en subsidierelaties.

Ook een document dat anders is dan anders: In plaats van een uitgewerkt beleidsplan voor de komende vier jaar, ligt er een visie gericht op de lange termijn. Opgebouwd rond een aantal inhoudelijke leidende principes en waaruit we maatschappelijke opgaven halen waar we de komende jaren mee aan de slag gaan. En met een duidelijke beschrijving van de rol van de gemeente.

De visie werken we de komende tijd uit in uitvoeringsprogramma's: concrete vertalingen van de geformuleerde opgaven in doelen en acties. Maar ook met wie we dat de komende jaren samen gaan doen, en wie welke rol en verantwoordelijkheid heeft.

Het opstellen van deze uitvoeringsprogramma's doen we met onze partners en andere belanghebbenden. Ze zullen flexibel zijn, in duur en vorm. Want het sociaal domein is bij uitstek een dynamisch werkveld. Continu in beweging en in ontwikkeling. De programma's zijn dan ook niet statisch, maar kunnen tussentijds worden geëvalueerd en geactualiseerd. Op basis van lokale ontwikkelingen, landelijke trends of nieuwe wetgeving.

De gemeente heeft vanuit de wet een belangrijke rol en verantwoordelijkheid binnen het sociaal domein. Maar is zich er volop van bewust dat zijn rol vaak ook beperkt of slechts faciliterend is. Het welzijn op Texel is een gezamenlijke opdracht. We doen het met én voor elkaar.

Remko van de Belt
Wethouder Sociaal Domein

1 Visie

We willen bijdragen aan de kwaliteit van leven voor alle Texelaars¹. Wij willen dat alle inwoners van Texel zo volledig, volwaardig en onafhankelijk mogelijk kunnen deelnemen in de samenleving. Wanneer dat tijdelijk of langdurig niet lukt, ondersteunen we hen zo goed mogelijk. Daarbij maken we zoveel mogelijk gebruik van de eigen kracht en het eigen netwerk van deze inwoner.

Dit is onze 'bedoeling': doen wat er voor de samenleving echt toe doet. Dit geldt zowel voor de gemeente als voor maatschappelijke organisaties, ondernemers en bewoners. De uitwerking van onze opgaven doen we met een integrale blik en in samenwerking. Met inwoners, cliënten en betrokken (zorg)organisaties bepalen wij welke ontwikkelopgaven er liggen en werken die uit. We doen die dingen die het verschil maken, of ondersteunen anderen om dit te doen.

We zetten in op het voorkomen van problemen en daar waar problemen zijn zetten we de hulp en ondersteuning zo gericht mogelijk in. We werken zoveel mogelijk integraal binnen het brede sociaal domein. Zo kunnen we zorgen voor creatieve oplossingen om inwoners zo passend mogelijk te ondersteunen.

Op Texel doen we het samen voor en mét inwoners.

¹ Centrale doelstelling vanuit het Actieplan gezondheidsbeleid 2018-2022: "Vitaal Texel: gezond (samen)leven begint bij jezelf"

2 Schets voor de Toekomst: Texel in 2035

Vanuit de visie en de ‘bedoeling’ hebben we een toekomstschets gemaakt. We kijken hierin ver in de toekomst: naar 2035. We schetsen hierin het gewenste lange termijn perspectief voor Texel. Uiteraard kunnen maatschappelijke ontwikkelingen, veranderingen in wetgeving of nieuwe inzichten leiden tot een bijstelling van het toekomstbeeld. Net als het sociaal domein, is deze Toekomstschets dynamisch.

Gelijke kansen voor iedereen

Iedere inwoner van Texel - ongeacht leeftijd, achtergrond, genderidentiteit, beperking, etc. - heeft vanaf geboorte gelijke kansen. Gelijkwaardigheid staat op Texel voorop. Voor inwoners in alle levensfasen is Texel een sociale, gezonde en veilige plek om te leven.

Texelaars zijn zelfredzaam en staan voor elkaar klaar

Inwoners zijn zoveel mogelijk zelfredzaam en nemen de verantwoordelijkheid voor hun eigen leven en gezondheid. Vragen en knelpunten in het leven zijn bespreekbaar: het is normaal dat je zo nu en dan uitdagingen ervaart in het leven waarbij ondersteuning van je omgeving of een professional nodig is. Voor mensen die zich (tijdelijk) niet zelfstandig redden in de samenleving is er in elk dorp een informeel netwerk dat daarbij kan helpen. De kracht van samen is voor iedereen duidelijk. Inwoners dragen bij aan zorgen voor en denken om elkaar. De dorpshuizen, en het nieuwe cultuurcentrum, spelen een centrale rol als ontmoetingsplek van het dorp.

Waar nodig biedt de gemeente een vangnet

De gemeente biedt een vangnet als er geen netwerk is of de ondersteuning van het netwerk niet voldoende is. Hierbij is het voor inwoners duidelijk wat ze van de gemeente mogen verwachten. Om kwalitatief goede zorg en ondersteuning te kunnen bieden, heeft de gemeente afspraken met voldoende lokale en lokaal werkende partners. De gemeente stuurt op deze afspraken via contracten of subsidies.

Op Texel zijn jongeren gezond en gelukkig

Vanaf de geboorte van ieder kind op Texel zetten we in op gezond en veilig opgroeien. We hebben laten zien dat duurzaam investeren in preventie werkt. De kosten voor (specialistische) jeugdhulp zijn afgenomen en goed beheersbaar. Het middelengebruik ligt onder het landelijk gemiddelde. Texelse jongeren waarderen hun welzijn, gezondheid en geluk hoger dan hun leeftijdsgenoten elders. Jeugdigen worden gezien als volwaardige deelnemers aan de samenleving en worden actief gevraagd hun mening te geven over zaken die hen aangaan.

Voldoende passende woningen en een gezonde leefomgeving die ruimte biedt aan beleven en bewegen

Er zijn voldoende passende woningen op Texel. Bijvoorbeeld voor jonge Texelaars die voor het eerst zelfstandig gaan wonen, voor oudere inwoners die daardoor zelfstandig op het eiland kunnen blijven wonen of voor mensen die zich (weer) op Texel willen vestigen. Het draagt daarmee direct bij aan de leefbaarheid van het eiland en de vitaliteit van de samenleving.

De fysieke leefomgeving nodigt uit om te beleven en bewegen. Bij aanpassingen in de openbare ruimte wordt hier rekening mee gehouden. Een breed en goed toegankelijk aanbod aan activiteiten op het gebied van sport en cultuur draagt bij aan een gezonde leefomgeving. Hierdoor is de ervaren gezondheid, vitaliteit en geluk van alle Texelaars toegenomen.

Iedereen die mee wil doen, kan ook meedoen

Er is voldoende werkgelegenheid, een divers aanbod aan werk, verspreid over verschillende sectoren. Inwoners die moeite hebben om in een reguliere baan te werken doen mee naar vermogen via passend

(vrijwilligers)werk, met begeleiding waar nodig. De Bolder is hierbij een krachtige partner op het eiland. Werkgevers ervaren geen drempels om Texelaars met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Inburgeraars worden gestimuleerd en begeleid om mee te doen in de samenleving en op de arbeidsmarkt. Het terugdringen van schuldenproblematiek en een toename van de arbeidsparticipatie heeft ertoe geleid dat steeds minder Texelaars een financiële belemmering ervaren om mee te doen.

Het onderwijs op Texel is passend en sluit aan bij de werkgelegenheid

Het basisonderwijs, voortgezet onderwijs en de kinderopvang werken intensief samen zodat kinderen en jongeren een doorgaande lijn van onderwijs en ontwikkeling wordt aangeboden. Daarbij zetten ze zich samen in voor zo goed en passend mogelijk onderwijs. Het aanbod aan (vervolg)onderwijs op Texel sluit goed aan bij de werkgelegenheid op het eiland. Jongeren hebben de mogelijkheid om tot en met het MBO kwalitatief goed onderwijs te volgen op Texel. Ook jeugdigen die moeite hebben om in het reguliere onderwijs mee te komen, kunnen passend onderwijs op Texel volgen. Alle jeugdigen die dat willen kunnen op Texel hun basisschool en middelbare school afronden.

3 Op weg naar de toekomst: de leidende principes

Onze visie en schets voor de toekomst zijn opgebouwd rond 5 leidende principes. We vinden deze dusdanig belangrijk dat ze leidend zijn voor toekomstig beleid en besluitvorming op het brede sociaal domein:

1. Texel staat voor **gelijke kansen voor iedereen**: We gaan uit van inclusiviteit en gelijkwaardigheid. Dat betekent op Texel iedereen kan meedoen, ongeacht waar je bent geboren, wat je genderidentiteit is, of je een beperking hebt, wat je leeftijd is, etc.
2. We zetten in op het verbeteren van de **kwaliteit van leven** voor onze inwoners. Hierbij hanteren we de brede definitie van gezondheid, zoals deze bedoeld is vanuit het gedachtegoed van positieve gezondheid². Het gaat daarbij om de fysieke gezondheid (lichaamsfuncties, dagelijks functioneren), maar ook om meedoen, het mentaal welbevinden, zingeving en kwaliteit van leven³. Daarbij wordt uitgegaan van en ingezet op (het versterken van) de eigen kracht, ontwikkelmogelijkheden en veerkracht van de Texelaars en de Texelse samenleving.
3. **Preventie** is de basis: voorkomen is beter dan genezen. Om de kwaliteit van leven van onze inwoners te verbeteren maar óók om een toename van de zorgvraag - en daarmee kosten - te voorkomen, is stevig inzetten op preventie noodzakelijk. Preventie gaat onder andere over leefstijl, opgroeien en opvoeden, schuldenproblematiek en huiselijk geweld. Preventie kan zich zowel richten op inwoners in het algemeen (universele preventie) als specifieke groepen of individuele inwoners (selectieve preventie).
4. Alle kinderen en jongeren hebben recht op een **goede basis bij het opgroeien**. Voor een brede ontwikkeling is het noodzakelijk dat er kwalitatief en breed toegankelijk onderwijs, voor- en naschoolse opvang, en sport- en cultuurvoorzieningen zijn. We ondersteunen waar nodig de ouders, die primair verantwoordelijk zijn voor de opvoeding om te zorgen dat dit voor alle kinderen en jongeren beschikbaar is.
5. Iedereen heeft de vrijheid om keuzes te maken en een **zinvol leven** te leiden. Dit betekent dat iedereen de mogelijkheid krijgt om mee te doen door werk, vrijwilligerswerk, dagbesteding en/of vrije tijdsbesteding. Inwoners hebben de ruimte zich te ontwikkelen, en krijgen waar nodig ondersteuning als dit (even) niet vanzelf gaat. We gaan uit van de eigen verantwoordelijkheid van inwoners en zorgen dat eventuele hulp of ondersteuning hierop aansluit en erop is gericht de inwoner te versterken.

Bij al het sociaal- maatschappelijk beleid dat we ontwikkelen toetsen we of wordt bijgedragen aan deze leidende principes.

² Hiermee sluiten we aan bij het Programma Gezond Texel 2030 (vanuit de Coalitie Positieve Gezondheid).

³ Positieve gezondheid gaat uit van een andere definitie van gezondheid en kiest een andere invalshoek. Het accent ligt niet op ziekte. Maar op mensen zelf, op hun veerkracht en op wat hun leven betekenisvol maakt. Positieve Gezondheid is uitgewerkt in 6 dimensies op het gebied van fysiek, emotioneel en sociaal welbevinden (zie: www.iph.nl)

4 Integrale aanpak

In het sociaal domein kijken we verder dan alleen de uitvoering van de drie grote wetten (Wmo, Jeugdwet en Participatiewet). We kijken naar alle beleidsterreinen die gaan over het welzijn, de gezondheid en ontwikkeling van onze inwoners. Dat betekent dat er bijvoorbeeld vanuit openbare orde en veiligheid, schuldhulpverlening, sport, onderwijs, wonen en publieke gezondheid altijd verbinding wordt gelegd met het sociaal domein. Denk hier bijvoorbeeld aan beleid op het gebied van laaggeletterdheid, onderwijsachterstanden of de uitwerking van het sportakkoord. Maar ook bij afspraken over het kwijtschelden van belastingen.

Om structuur aan te brengen in deze integrale aanpak, kiezen we er voor vanuit het sociaal domein met vier clusters te werken. Waarbinnen we de belangrijkste opgaven kunnen onderbrengen waar we de komende jaren aan gaan werken. We zijn tot deze indeling in clusters en opgaven gekomen door te kijken naar lokale ontwikkelingen en vragen, maar ook naar landelijk beleid en wetgeving. De clusters staan met elkaar in verbinding en hebben deels overlap; het is dus belangrijk de uitwerking van de opgaven goed op elkaar aan te laten sluiten.

In een programmatische uitwerking worden de opgaven vertaald in doelen en zo concreter en - zo goed mogelijk - meetbaar gemaakt. Daarin wordt ook duidelijk hoe we deze doelen willen bereiken: wat gaan we hier de komende jaren aan doen? En wat doen we daarin zelf of vragen we juist aan anderen?

De uitwerking hiervan verschilt in snelheid, om die reden worden hier enkel de hoofdlijnen benoemd.

Hieronder worden per cluster de opgaven benoemd waar we voor staan. Een nadere toelichting op de clusters is te vinden in bijlage 1.

1 Gezond & veilig opgroeien

- 1.1. Texel biedt een fijne plek om op te groeien
- 1.2. Kinderen en jongeren kunnen zich breed ontwikkelen, op school en daarbuiten
- 1.3. Bij (dreigende) achterstanden of (mogelijke) problemen, zijn we er vroeg bij

2 Werk & Zekerheid

- 2.1. Texelaars dragen binnen hun mogelijkheden bij aan de maatschappij
- 2.2. Onze samenleving biedt ruimte aan iedereen om mee te doen
- 2.3. Inwoners zijn zoveel mogelijk financieel zelfredzaam

3 Maatschappelijke ondersteuning & meedoen

- 3.1. Inwoners kunnen zolang mogelijk op een voor hen goede en veilige manier in hun eigen omgeving blijven wonen
- 3.2. De Texelse samenleving staat open voor iedereen, ook voor mensen met bijvoorbeeld dementie of verward gedrag
- 3.3. Iedere inwoner ontvangt de ondersteuning die hij of zij nodig heeft, waarop ze zoveel mogelijk zelf de regie hebben

4. Gezondheid

- 4.1. Breed beschikbare preventie-activiteiten gericht op de gezondheid en het geluk van alle inwoners
- 4.2. Texelaars ervaren een toename in de kwaliteit van leven vanuit de principes van positieve gezondheid
- 4.3. Kwalitatief goede uitvoering van de wettelijke taken op het gebied van publieke gezondheid

5 De rol van de gemeente

De sociale toekomst van Texel is in handen van inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers en de gemeente samen. Ieder vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid, taak en rol - maar duidelijk is dat we er allemaal aan bijdragen. Dit vraagt van de gemeente een blik naar buiten en een actieve samenwerking met partners en inwoners. De gemeente heeft een duidelijke opdracht vanuit de samenleving en rijksoverheid. We zijn ons ervan bewust dat onze invloed op het sociaal domein niet overal even groot is, maar we zetten ons ervoor in om voor de Texelaars een fijne en veilige leefomgeving te creëren met goede zorg en ondersteuning waar nodig.

In dit hoofdstuk gaan we in op de manier waarop de gemeente Texel zich positioneert en (samen)werkt in het sociaal domein: Wat is de rol van de gemeente? En hoe werken we? Hoe verhoudt lokaal zich tot regionaal? We werken volgens deze uitgangspunten:

1. De vraagstukken in het sociaal domein zijn een **gezamenlijke opgave** van inwoners, de samenleving, maatschappelijke partners, zorgpartijen, zorgverzekeraars en de gemeente. We werken samen om de Texelse inwoners zo goed mogelijk te ondersteunen. We maken helder wat we daarin zelf doen en wat we aan anderen vragen, en we hebben daarin onze eigen rollen en verantwoordelijkheden. We doen dit vanuit de 'bedoeling' en het perspectief van onze inwoners. Onze centrale vraag is steeds: **“Wat heeft de inwoner eraan?”**
2. **We doen wat nodig is.** De vraag van de inwoner en zijn omgeving staat centraal. Hierbij werken we toe naar het principe van 'no wrong door': wanneer een inwoner met een ondersteunings- of zorgvraag zich tot het "verkeerde" loket wendt, wordt hij of zij proactief verder geholpen. Elke oplossing kan anders zijn: het bieden van **maatwerk is de basis** van de dienstverlening. We maken, net als nu, gebruik van het 'omgekeerd denken', waarbij we eerst kijken naar wat nodig is (wat wil de inwoner bereiken?), vervolgens naar de doelstelling van de wetgeving en pas daarna naar de juridische toets. Zo is maatwerk mogelijk zonder dat het leidt tot willekeur en zetten we gelijkwaardigheid voorop. Wanneer meerdere oplossingen passend zijn, wordt gekozen voor de **goedkoopst adequate voorziening**.
3. We werken **lokaal waar het kan**. Waar dat slimmer of beter is, en natuurlijk daar waar dat wettelijk verplicht is, werken we (boven) regionaal samen - onder meer bij de inkoop van zorg. Er wordt altijd geprobeerd een Texelse oplossing te vinden voor hulpvragen. Dit doen we onder meer door het actief contracteren en subsidiëren van Texelse aanbieders, of aanbieders met een locatie of medewerkers op Texel. Omdat dit niet altijd mogelijk is, werken we regionaal samen bij onder andere inkoop en contractmanagement. Zodat er voor iedere hulpvraag een passende oplossing kan worden geboden.
4. De middelen in het sociaal domein zetten we **zorgvuldig en transparant** in. We stellen ons steeds de vraag hoe we de beperkte budgetten zo goed mogelijk kunnen besteden. En wie verantwoordelijk is (rijk, gemeente, zorgverzekeraar) voor de kosten. Waarbij we het belangrijk vinden om vooral te kijken naar de **toegevoegde waarde voor de inwoners** (= maatschappelijke opbrengsten) en niet enkel de kosten centraal te zetten. We werken zoveel mogelijk **vanuit vertrouwen** richting inwoners en partners. En hebben blijvend aandacht voor het behouden van grip op de uitgaven door goede monitoring. Ook als het gaat om de gevolgen van niet-beïnvloedbare ontwikkelingen zoals landelijk beleid, wetwijzigingen en demografische en economische ontwikkelingen.
5. **Het Sociaal Team heeft een sleutelrol**, door vroegsignalering, een brede uitvraag, het samen met de inwoner toewerken naar een integraal plan van aanpak, waar mogelijk de eerste hulp en ondersteuning te bieden en (proces) regie te voeren op het toewerken naar resultaten met de betrokken zorgaanbieders. Het Sociaal Team bestaat ook uit **inhoudelijke professionals** met expertise op de verschillende leefgebieden. Het Sociaal Team is daardoor in staat op te treden opdrachtgever voor

(zorg-, welzijns- en ondersteunings)partners en een sterke partner in het maatschappelijk veld.

6. We werken samen met leer-werkbedrijf **De Bolder op basis van partnerschap**: Vanuit een gemeenschappelijk werkproces werken we aan de optimale (arbeids)participatie van inwoners, ieder vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheid.

Interne opgave

Vanuit deze zes uitgangspunten komt ook onze interne opgave. We zien een aantal punten waar we de komende jaren mee aan de slag gaan:

1. Een duidelijke opdracht voor het Sociaal Team en daarop aansluitende capaciteit (formatie, kennis en vaardigheden) om de vragen van inwoners tijdig en zorgvuldig te behandelen.
2. Het opstellen van concrete en meetbare doelen en resultaten: op die manier kunnen we de effecten van het beleid én de ingezette middelen goed meten en monitoren.
3. Een financieel gezonde en toekomstbestendige Bolder om de opgaven op het gebied van werk en zekerheid op Texel goed uit te kunnen voeren.

In de evaluatie zijn daarnaast de volgende aandachtspunten voor de komende jaren geformuleerd:

- Financiële beheersbaarheid bij niet-beïnvloedbare ontwikkelingen (bv. vergrijzing, gevolgen van rijksbeleid zoals het abonnementstarief Wmo)
- Efficiëntere (administratieve) uitvoering
- Heldere communicatie met inwoners
- Goede balans tussen lokaal en regionaal

Vanuit de uitvoeringsprogramma's kunnen mogelijke aanvullingen op de interne opgave komen.

Ondertekening

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17-02-2021,

De griffier,



De voorzitter,



Bijlage 1: De vier clusters uitgewerkt

De vier benoemde clusters worden in deze bijlage verder toegelicht. Per cluster gaan we onder meer in op de aandachtspunten uit de evaluatie, relevante wetgeving en een aantal belangrijke ontwikkelingen in de komende jaren. Het is geen volledig overzicht van wat er binnen een cluster allemaal speelt, maar vooral bedoeld om wat meer beeld te geven bij de clusters. In de uitvoeringsprogramma's volgt een uitgebreide uitwerking.

Gezond & veilig opgroeien

Waar gaat het over?

Binnen dit cluster vallen opgaven die gaan over onze jeugdigen. Het gaat om vraagstukken op het gebied van jeugdhulp, onderwijs en zorg, kinderopvang en veiligheid:

- **Jeugdhulp:** o.a. ambulante jeugdhulp, pleegzorg, jeugd-GGZ, JeugdzorgPlus, Jeugdbescherming en -reclassering, EED, dagbesteding, schoolmaatschappelijk werk, crisisdienst
- **Onderwijs & zorg:** Leerplicht, RMC/VSV (voortijdig schoolverlaten), leerlingenvervoer, passend onderwijs, onderwijs/zorg arrangementen, Lokale agenda zorg en onderwijs, onderwijsachterstandenbeleid
- **Kinderopvang:** Voorschoolse educatie, kwaliteit kinderopvang, tegemoetkoming kosten kinder- en peuteropvang
- **Veiligheid:** Veilig Thuis, Meldcode, Verwijsindex, Beschermingstafel, Geweld hoort nergens thuis (huiselijk geweld en kindermishandeling)

De belangrijkste opgaven

- 1.1. Texel biedt een fijne plek om op te groeien
- 1.2. Kinderen en jongeren kunnen zich breed ontwikkelen, op school en daarbuiten
- 1.3. Bij (dreigende) achterstanden of (mogelijke) problemen, zijn we er vroeg bij

Aandachtspunten uit de evaluatie

- Instroom in de Jeugd GGZ; dit is nu de grootste groep binnen de jeugdhulpverlening. Is deze instroom noodzakelijk? Of zijn er ook andere vormen van ondersteuning mogelijk voor deze groep jeugdigen?
- Verbinding tussen jeugdhulp, onderwijs, sport, cultuur, etc.: Jeugdhulpverlening staat niet op zichzelf, en passende oplossingen voor jeugdigen daarmee ook niet. Tussen onderwijs en jeugdhulp zit een duidelijke overlap. Vanuit sport en cultuur kunnen mogelijke waardevolle oplossingen komen.
- Behouden en versterken lokaal (zorg)aanbod en voorzieningen: waar mogelijk kopen we lokale aanbieders van zorg en ondersteuning in en subsidiëren we lokale partijen. Om zo te zorgen voor een breed aanbod van zorg en voorzieningen op het eiland.

Wat gaat er komende jaren spelen?

- Vaststelling en uitvoering van de Texelse Agenda zorg en onderwijs (v.a. eerste kwartaal 2021)
- Uitvoering van de Regionale Transformatieagenda jeugd (t/m 2021)
- Inzet lokale middelen onderwijsachterstandenbeleid voor onderwijs en kinderopvang (huidige tranche loopt t/m 2022)
- Aanpassing Jeugdwet (verwachte ingangsdatum 01-01-2022)
- Mogelijke aanpassing wet Passend onderwijs

Relevante wetgeving

- Jeugdwet
- Wet kinderopvang

- Leerplichtwet
- Wet primair onderwijs
- Wet passend onderwijs
- Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Werk & Zekerheid

Waar gaat het over?

Het cluster Werk & Zekerheid gaat over het ondersteunen van inwoners bij het vinden van werk, over inkomen en geld, en over nieuwkomers (statushouders):

- **Re-integratie:** o.a. Beschut werk, Loonkostensubsidie, jobcoaching, De Bolder, (om)scholing, RPA, WSP
- **Inkomen:** (gedeeltelijke) bijstand, BBZ (incl. TOZO), IOAW/ IOAZ
- **Minima en schulden:** Bijzondere bijstand, maatschappelijke participatie, Kindpakket, Collectieve Zorgverzekering, Schuldhulpverlening
- **Nieuwkomers:** Inburgering, Maatschappelijke begeleiding, Re-integratie

De belangrijkste opgaven

- 2.1. Texelaars dragen binnen hun mogelijkheden bij aan de maatschappij
- 2.2. Onze samenleving biedt ruimte aan iedereen om mee te doen
- 2.3. Inwoners zijn zoveel mogelijk financieel zelfredzaam

Aandachtspunten uit de evaluatie

- Verder doorbreken van het taboe rond geldzorgen en schulden
- De Bolder als gezond en breed leer-werkbedrijf voor alle Texelaars
- Aandacht voor voldoende toegevoegde waarde van (boven)regionale samenwerking voor werkgevers en werknemers op Texel.

Wat gaat er komende jaren spelen?

- Aanpassing wet Inburgering (verwachte ingangsdatum 01-01-2022)
- Aanpassing van verschillende wetten rond schuldhulpverlening (v.a. 01-01-2021)
- Oplevering en besluitvorming over de toekomstscenario's voor De Bolder (derde kwartaal 2021)
- Uitvoeringsplan schuldhulpverlening
- Aanpak laaggeletterdheid, waaronder het Taalhuis

Relevante wetgeving

- Participatiewet
- Wet gemeentelijke schuldhulpverlening
- Wet SUWI
- Wet Inburgering
- Wet sociale werkvoorziening (WSW)

Maatschappelijke ondersteuning & meedoen

Waar gaat het over?

Maatschappelijke ondersteuning en meedoen gaat over de uitvoering van de Wmo (individuele voorzieningen), het ondersteunen van kwetsbare inwoners en het aanbod aan algemene voorzieningen:

- **Individuele voorzieningen Wmo:** o.a. dagbesteding, ambulante begeleiding, huishoudelijke ondersteuning, woningaanpassingen, vervoersvoorzieningen, respijtzorg, onafhankelijke clientondersteuning
- **Kwetsbare inwoners:** Beschermd wonen, maatschappelijke opvang, aanpak personen met verward gedrag, dak- en thuisloosheid, wet verplichte GGZ, crisisdienst
- **Welzijn:** Algemeen maatschappelijk werk, dorpswerk, bestrijden eenzaamheid, mantelzorgondersteuning, vrijwilligersondersteuning

De belangrijkste opgaven

- 3.1. Inwoners kunnen zolang mogelijk op een voor hen goede en veilige manier in hun eigen omgeving blijven wonen
- 3.2. De Texelse samenleving staat open voor iedereen, ook voor mensen met bijvoorbeeld dementie of verward gedrag
- 3.3. Iedere inwoner ontvangt de ondersteuning die hij of zij nodig heeft, waarop ze zoveel mogelijk zelf de regie hebben

Aandachtspunten uit de evaluatie

- Betaalbaar houden van zorg en ondersteuning als gevolg van vergrijzing en rijksbeleid
- Passende oplossingen vinden voor de toename van kwetsbare inwoners (o.a. verward gedrag, dak- en thuisloosheid)
- Versterken van het aanbod in de sociale basis (algemene voorzieningen)

Wat gaat er komende jaren spelen?

- Decentralisatie beschermd wonen (Ingangsdatum 01-01-2022)
- Inzet lokale subsidie aanpak dak- en thuislozen (vanaf het eerste kwartaal 2021)
- Afsluiten van een nieuwe BCF met Stichting Texels Welzijn (gereed 2023)
- Ontwikkelen lokaal aanbod (laagdrempelige) dagbesteding

Relevante wetgeving

- Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)
- Wet langdurige zorg (WLZ)
Zorgverzekeringswet (ZVW)
- Wet verplichte GGZ (WvGGZ)
- VN-verdrag inzake rechten van personen met een handicap (VN-verdrag toegankelijkheid)

Gezondheid

Waar gaat het over?

Binnen het cluster Gezondheid vallen onder meer de volgende thema's:

- **Publieke gezondheid:** Gemeenschappelijke regeling GGD (wettelijke taken o.a. JGZ, vaccinatie, OGGZ), Coalitie Positieve Gezondheid, gezonde leefstijl, samenwerking Zorgverzekeraar / zorgkantoor
- **Preventie:** IJslands preventiemodel, preventieakkoord, jeugd- en jongerenwerk, terugdringen middelengebruik, valpreventie ouderen, schuldenpreventie, sociale kaart Texelkompas, doorgaande lijn mediawijsheid, voorkomen/terugdringen laaggeletterdheid

De belangrijkste opgaven

- 4.1. Breed beschikbare preventie-activiteiten gericht op de gezondheid en het geluk van alle inwoners
- 4.2. Texelaars ervaren een toename in de kwaliteit van leven vanuit de principes van positieve gezondheid
- 4.3. Kwalitatief goede uitvoering van de wettelijke taken op het gebied van publieke gezondheid

Aandachtspunten uit de evaluatie

- Ontwikkelen van een vervolg op de pilot IJlandse aanpak: brede preventie-aanpak
- Texelbreed samenwerken aan Positieve Gezondheid
- Actieve sturing op de Gemeenschappelijke regeling GGD Hollands Noorden
- Noodzaak tot een aparte nota gezondheidsbeleid? Dit is een verplichting van de Wet publieke gezondheid, maar in hoeverre kan dit onderdeel zijn van de uitvoeringsprogramma's sociaal domein?

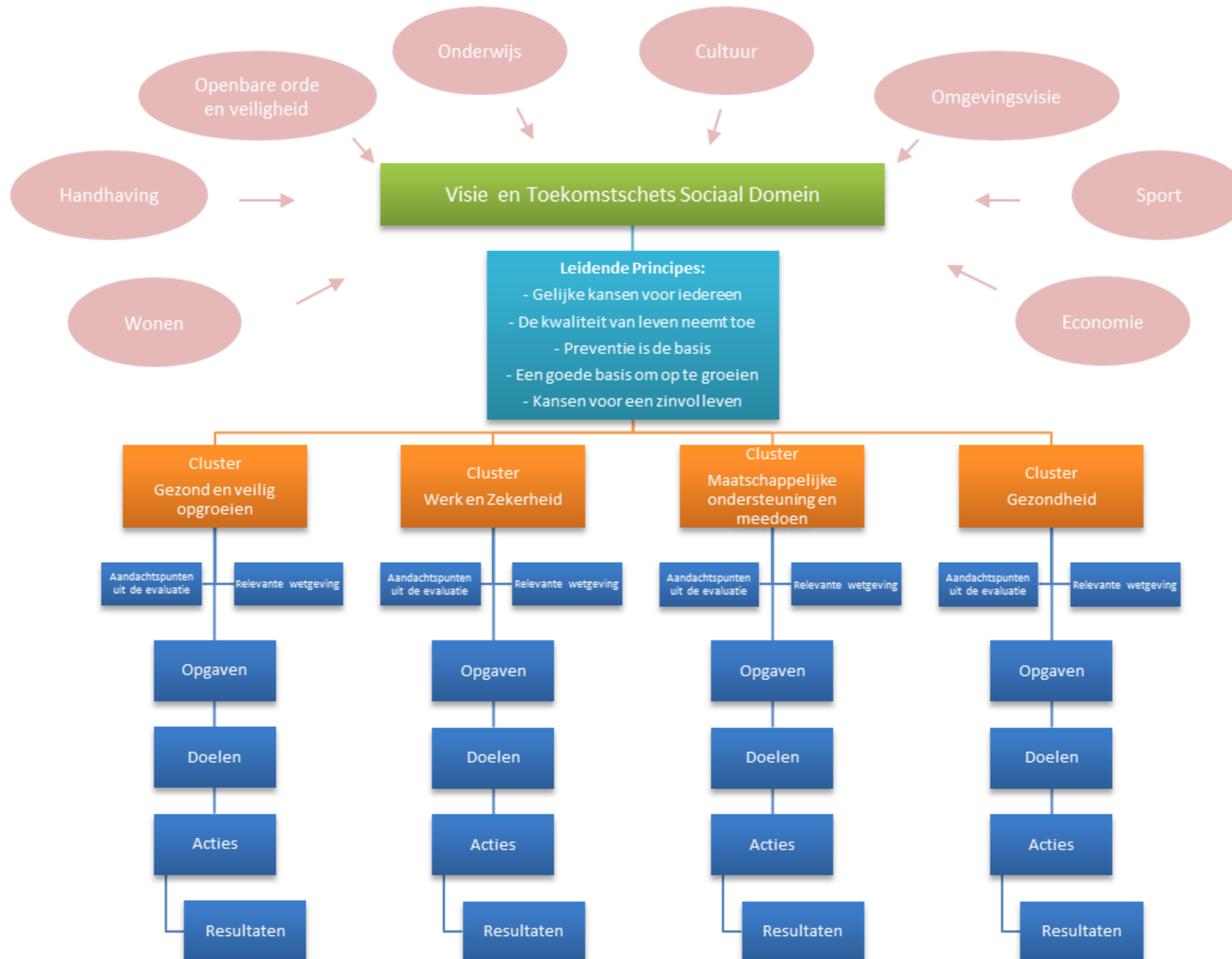
Wat gaat er komende jaren spelen?

- Evaluatie en voorstel voor vervolg van de pilot IJlandse aanpak (2021)
- Mogelijke nieuwe nota lokaal gezondheidsbeleid (2022)
- Deelname aan het Programma Gezond Texel 2030
- Uitvoering lokaal sportakkoord
- Verkennen afsluiten lokaal preventieakkoord
- Vervolg op het regionale project InControl of Alcohol & Drugs
- Advies en besluitvorming over mogelijke toevoeging van de DVO's Veilig Thuis en WvGGZ aan de GR GGD.

Relevante wetgeving

- Wet publieke gezondheid
- Jeugdwet
- Wmo
- Wet gemeentelijke schuldhulpverlening
- Wet educatie en beroepsonderwijs

Bijlage 2: Van Visie naar Uitvoeringsprogramma



Bijlage 3: de Staat van Texel

