

Uitvoeringsprogramma VTH 2022

(Zaak 3072774)



Inhoud

| | | |
|--------|--|----|
| 1. | Inleiding | 4 |
| 2. | Opbouw van het Uitvoeringsprogramma VTH 2022 | 1 |
| 2.1. | Indeling | 1 |
| 2.2. | Doelstellingen en ambities 2022 | 1 |
| 2.3. | Uitgangspunten | 2 |
| 3. | Vergunningverlening | 4 |
| 3.1. | Wabo en Omgevingswet | 4 |
| 3.1.1. | Wat gaan we doen in 2022? | 4 |
| 3.1.2. | Speerpunten 2022 | 5 |
| 3.2. | Indicatoren | 5 |
| 3.3. | APV en Bijzondere wetten | 5 |
| 3.3.1. | Wat gaan we doen in 2022? | 5 |
| 3.3.2. | Speerpunten 2022 | 5 |
| 3.3.3. | Indicatoren | 6 |
| 3.4. | Vergunningverlening in cijfers | 6 |
| 4. | Toezicht | 7 |
| 4.1. | Wat gaan we doen in 2022? | 7 |
| 4.2. | Speerpunten 2022 | 8 |
| 4.3. | Projectmatige aanpak 2022 | 8 |
| 4.4. | Indicatoren | 9 |
| 4.5. | Toezicht in cijfers | 9 |
| 5. | Handhaving | 10 |
| 5.1. | Wat gaan we doen in 2022? | 10 |
| 5.2. | Speerpunten 2022 | 10 |
| 5.3. | Projectmatige aanpak 2022 | 11 |
| 5.4. | Indicatoren | 11 |
| 5.5. | Handhaving in cijfers | 12 |
| 6. | Overige taken | 13 |
| 6.1. | Wat gaan we doen in 2022? | 13 |

| | | |
|------|--------------------------|----|
| 6.2. | Speerpunten 2022 | 13 |
| 6.3. | Overige taken in cijfers | 13 |
| 7. | Borging van middelen | 14 |
| 7.1. | Personele middelen | 14 |
| 7.2. | Financiële middelen | 15 |
| 8. | Externe relaties | 16 |
| 9. | Slotopmerking | 17 |

1. Inleiding

Voor u ligt het Uitvoeringsprogramma Vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) 2022 van de gemeente Texel. Dit programma is gebaseerd op het "[Visiedocument vergunningverlening, toezicht en handhaving fysieke leefomgeving gemeente Texel](#)", het [coalitieakkoord 2018-2022](#) en de in 2017 door de gemeenteraad vastgestelde "[Verordening kwaliteit vergunningverlening, toezicht en handhaving omgevingsrecht](#)". Ook zijn de ervaringen en cijfers van afgelopen jaren meegenomen bij de urenramingen.

Het is een wettelijke plicht om strategisch en operationeel beleid te hebben op het gebied van de VTH-taken.¹ De Provincie Noord-Holland houdt hier jaarlijks toezicht op. In het kader van dit interbestuurlijk toezicht heeft de Provincie in 2020 en 2021 geoordeeld dat de VTH-taken niet adequaat werden uitgevoerd. Er is een plan van aanpak vastgesteld. Dit plan moet ertoe leiden dat de gemeente Texel zo snel mogelijk weer op adequate wijze uitvoering geeft aan de VTH-taken. In 2021 is gestart met de uitvoering van dit plan: op 21 december 2021 is het Jaarverslag 2020 en Uitvoeringsprogramma 2021 vastgesteld. Deze stukken zijn ter informatie aan de gemeenteraad gestuurd.

Het Uitvoeringsprogramma 2022 is het laatste programma gebaseerd op eerder genoemd visiedocument. In 2022 wordt dit document geëvalueerd en wordt een nieuw strategisch beleid vastgesteld.² Hiermee voldoet Texel weer aan de wettelijk eisen.

Het uitvoeringsprogramma kent twee onderdelen:

1. *Welke doelen worden concreet nagestreefd in 2022?*
Hierbij ligt de nadruk op het realiseren van een aantal door college en raad geformuleerde ambities, het oplossen van al langer bestaande knelpunten, de inzet op lopende projecten en het scheppen van voorwaarden om toekomstige ambities te realiseren.
2. *De verwachte inzet op de reguliere werkzaamheden.*
Een belangrijk deel van het werk van VTH bestaat uit het afhandelen van aanvragen, toezicht houden op allerlei activiteiten en het handhaven op overtredingen. De inzet hierop is geraamd op basis van cijfers uit het verleden en verwachtingen voor het komende jaar.

Keuzes maken

Het uitvoeringsprogramma is een beredeneerde verwachting van noodzakelijke capaciteit afgezet tegen beschikbare capaciteit. Uiteraard moet nog blijken of die verwachtingen ook daadwerkelijk zullen uitkomen. Daarbij moet wel worden bedacht dat een zeer aanzienlijk deel van het werk van VTH bestaat uit het beoordelen van vergunningaanvragen en toezicht houden op verleende vergunningen. De 'vrije ruimte' om nieuwe taken en ambities op te pakken is daardoor beperkt. Daarom maken we ieder jaar keuzes. Om te bepalen waar de grootste risico's zitten is een risicoanalyse opgesteld.³

En dan zijn er nog de landelijke ontwikkelingen. De belangrijkste zijn de komst van de Omgevingswet (Ow) en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) en de plannen rondom de aanpak van stikstof. Daarnaast zal de Corona pandemie naar verwachting ook in 2022 van invloed zijn op het werk.

Dit alles maakt dat we zo goed mogelijk een balans moeten vinden tussen enerzijds gewenste veiligheid, leefbaarheid, een gezonde leefomgeving en anderzijds de beschikbare middelen. Veiligheid en gezondheid staan altijd voorop bij alle keuzes en inzet. In dit uitvoeringsprogramma is de benodigde/gewenste capaciteit afgezet tegen de beschikbare capaciteit.

Daar waar er onvoldoende capaciteit is zijn keuzes gemaakt. Dit houdt in dat werkzaamheden niet of niet volledig uitgevoerd kunnen worden. De werkdruk en de druk op de beschikbare capaciteit is erg hoog. We kunnen naast de taken in dit programma er niets meer bij doen. Een extra taak erbij, betekent een andere taak eruit

¹ Artikel 7.2 en verder van het Besluit Omgevingsrecht (Bor).

² Conform de BIG 8-beleidscyclus.

³ Deze risicoanalyse is opgenomen in het Visiedocument.

2. Opbouw van het Uitvoeringsprogramma VTH 2022

2.1. Indeling

Om inzicht te bieden in de gemaakte keuzes is voor elk van de taakgebieden een korte uitleg gegeven van de taken waarvoor het team staat. Per taakgebied is aangegeven wat de speerpunten zijn, wat we gaan doen en wat we niet gaan doen. Daarbij ligt de nadruk op invulling van de vrije ruimte. In een vervoloparaagraaf zijn de gevolgen voor de ureninzet hiervan becijferd.

Het uitvoeringsprogramma is ingedeeld in de volgende taakgebieden:

- vergunningverlening;
- toezicht, waarbij een onderscheid gemaakt wordt in:
 - Gebiedstoezicht;
 - Vergunningentoezicht;
 - Gebruikstoezicht;
 - Handhavingstoezicht;
- handhaving; en
- overige werkzaamheden. De ondersteunende werkzaamheden, die moeten worden uitgevoerd om het proces te kunnen borgen en in te kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen. Ook ligt er een relatie met andere afdelingen en handhavingpartners.

2.2. Doelstellingen en ambities 2022

Belangrijk is dat het team klaar is voor de inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wkb en dat de gemeente Texel weer voldoet aan de kwaliteitseisen van de wet VTH. Voor andere activiteiten is weinig tot geen ruimte.

Wij richten ons daarom in 2022, naast het afhandelen van aanvragen en verzoeken, op het behalen van onderstaande beleidsdoelen 1 en 2. Waar nodig wordt voor het behalen van deze beleidsdoelen extra middelen gevraagd.

| | Beleidsdoel | Activiteit |
|---|---|---|
| 1 | Klaar voor de invoering van de Omgevingswet en Wkb | Aanpassen van werkprocessen en standaardbrieven Informatievoorziening naar aanvragers Oefenen met DSO en aanvragen Opleidingen |
| 2 | Gemeente Texel voldoet weer aan de kwaliteitseisen uit wet VTH: beoordeling adequaat van provincie. | Verbeteringen uit beoordeling uitvoeren. Strategisch beleid 2023-2027 - Big 8. |

In september 2021 heeft de gemeenteraad van Texel het Toeristisch toekomstplan (TTP) vastgesteld. In februari 2022 staat de vaststelling van de Uitvoeringsagenda TPP geagendeerd. Daarin zijn verschillende taken voor team VTH opgenomen, namelijk:

1. Actualiseren van de planologische slaappleatsenregistratie;
2. (input leveren op) paraplu bestemmingsplan; en

3. Invoering van en toezicht en handhaving op registratieplicht voor toeristische verhuur van (delen van) woningen.

Voor deze taken wordt de gemeenteraad bij de vaststelling van de Uitvoeringsagenda om budget gevraagd. Dit gaat om € 175.000,- in 2022 en € 150.000,- in 2023.

Daarnaast nog budget uit 2020/21 beschikbaar is voor de uitvoering van het TTP. Dit geld kan deels worden ingezet voor het vrijmaken van capaciteit bij team VTH ten behoeve van bovenstaande actiepunten. De inzet van dit geld wordt verder uit gewerkt in een plan van aanpak voor de invoering van bovengenoemde registratieplicht.

2.3. Uitgangspunten

Voor dit Uitvoeringsprogramma is extra aandacht besteed aan de urenramingen. Bij alle ramingen is uitgegaan van 1.410 productieve uren per fulltime eenheid (fte). Dit is een wijziging ten opzichte van voorgaande jaren. De afgelopen jaren werd gerekend met 1.500 productieve uren. In het Uitvoeringsprogramma 2019 werd al opgemerkt dat dit (zeer) ambitieus is.⁴ In de praktijk bleek deze productiviteit een utopie: medewerkers blijven achter de feiten aanlopen, er is (veel) meer werk dan ingeschat en / of men is er langer mee bezig dan eerder berekend. In verband met het bovengemiddeld hoge personeelsverloop en de vele inhuur, moet ook tijd gereserveerd worden voor het inwerken van die (tijdelijke) collega's en onvoorziene zaken. Ook moet meer aandacht komen voor het bijhouden van vakliteratuur, opleidingen, etc. Daarbij is door de Corona pandemie de wijze van werken en overleggen blijvend veranderd: gemeente Texel werkt vanaf september 2021 aan de ontwikkeling van het *hybride werken*.

Voor 2022 is daarom het aantal productieve uren per fte aangepast naar 1.410 uur. Dit geeft een realistischer beeld van de (on)mogelijkheden van team VTH. In het jaarverslag 2022 zal deze aangepaste urenraming worden geëvalueerd. Verder wordt bij de ontwikkeling van het strategisch beleid 2022 - 2026 kritisch gekeken naar de uren die in het Productenboek VTH zijn opgenomen. In 2022 wordt kritisch gekeken naar de uren die nodig zijn voor de diverse producten en wat de invloed van de invoering van de Omgevingswet daarop is. Doel is om voor 2023 in te kunnen schatten welke capaciteit structureel nodig is voor het uitvoeren van de VTH-taken. Het aantal zaken wordt normaal gesproken gebaseerd op voorgaande jaren. Zowel 2020 als 2021 zijn vanwege Corona echter geen representatieve jaren. De inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging maken ook 2022 een bijzonder jaar. De verwachting is bovendien dat ook in 2022 de corona pandemie zijn invloed zal hebben op het werk. Het maken van een realistische inschatting van het aantal zaken is daarom niet eenvoudig.

Met 1410 productieve uren als uitgangspunt, is bij de capaciteitsberekening en het stellen van doelen rekening gehouden met:

1. De inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging op 1 juli 2022.
Hoewel de voorbereidingen in volle gang zijn, moet in het eerste half jaar van 2022 nog veel werk verzet worden. Dit werk kan niet worden uitgesteld: de gemeente Texel moet klaar zijn om conform de nieuwe regelgeving te werken. We zijn uiteraard wel gestart. Er zijn daarom bij de "overige werkzaamheden" uren opgenomen voor opleiding (550), aanpassing van werkprocessen, standaardbrieven (160) en beleid (220). In totaal 930 uur.
2. Deelname aan projecten, werkgroepen of ondersteuning andere taakgebieden.
Er zijn diverse projecten of beleidsstukken waarbij de inzet van de medewerkers van VTH noodzakelijk is voor de uitvoering. Denk aan de uitvoering van het Programma toezicht monumenten (200) en de Beleidsnotitie Natuur en Landschap Texel 2018 (72) en deelname aan "Team in overleg" (100) en aan de werkgroep Ondermijning (350). Ook deze uren zijn opgenomen onder "overige werkzaamheden". In totaal 722.

De "overige werkzaamheden", waaronder dus de voorbereiding op de Omgevingswet en Wkb, moeten in 2022 uitgevoerd worden. De uren die hiervoor nodig zijn, zijn dus eerst van de productieve uren afgehaald. De impact van deze werkzaamheden op de beschikbaar capaciteit is nog niet helemaal duidelijk. Daarna is een inschatting gemaakt van het aantal te leveren producten. Dit is met behulp van

⁴ Ter vergelijking: ook het Rijk hanteert 1.410 uren. Nationaal wordt bij gemeenten als norm 1360 gehanteerd.

kengetallen omgerekend naar het benodigde aantal uren.⁵ Dit is afgezet tegen de nog beschikbare uren. Daar waar een tekort ontstaat, zijn waar mogelijk keuzes gemaakt.

⁵ Het Productenboek VH geeft per product het benodigde aantal uren aan.

3. Vergunningverlening

Voor het onderdeel Vergunningverlening wordt de werklast grotendeels bepaald door de aanvragen van inwoners en ondernemers. De toetsing vindt plaats aan de hand van landelijke kaders (zoals bouwtechnische beoordeling, brandveiligheid, natuurwetgeving) en de lokale regels (zoals bestemmingsplan en welstandsnota, sectorale beleidsregels en verordeningen).

De werkzaamheden omvatten de volgende producten:

- Behandelen omgevingsvergunningsaanvraag, aanvragen evenementenvergunningen, vergunningen APV, etc;
- Vooroverleggen en principeverzoeken;
- Bestemmingsplannen wijzigen;
- Begeleiden planprocedures;
- Producten die hieraan gekoppeld zijn, doordat ze procedureel nodig zijn na totstandkoming van bovenstaande producten;
- Behandelen informatieverzoeken over de producten;
- Behandelen zienswijzen, bezwaar, voorlopige voorziening, beroep.

3.1. Wabo en Omgevingswet

3.1.1. Wat gaan we doen in 2022?

Bij het behandelen van aanvragen is er geen ruimte om keuzes te maken. Alle aanvragen moeten behandeld worden.

Wel is er een mogelijkheid om flitsvergunningen af te geven. Daarbij wordt op hoofdlijnen getoetst. Dit wordt alleen toegepast in situaties waarbij dit geen risico's oplevert. Een voorbeeld hiervan zijn bouwwerken op vakantieparken die bij andere gemeenten vergunningsvrij zijn. Hierbij lopen we vooruit op de Omgevingswet en passen alvast "de knip" toe: de ruimtelijke en bouwtechnische beoordeling worden uit elkaar gehaald.⁶ Dit betekent dat de bouwtechnische beoordeling (en daaraan gekoppeld het bouwtechnische toezicht) komt te vervallen.

De afgelopen twee jaren kenmerkten zich door de Corona crisis. We zien geen vermindering van het aantal vergunningaanvragen. In 2022 verwachten we "normale" aantallen aanvragen, met een piek in het aantal vóór de inwerkingtreding van de Omgevingswet op 1 juli.⁷

Tot de reguliere werkzaamheden behoort het afdoen van vergunningsaanvragen binnen de daarvoor gestelde termijnen. Daarnaast adviseren wij over (on)mogelijkheden, bestemmingsplannen en regels aan burgers die een informatieverzoek indienen. Klanten worden gestimuleerd vroegtijdig contact op te nemen. Het doel is de klant vroegtijdig te voorzien van de juiste informatie zodat vergunningaanvragen zo volledig mogelijk ingediend worden. Door de nieuwe wet- en regelgeving van de Omgevingswet en Wkb verwachten we een stijging in het aantal informatieverzoeken.

⁶ Voor de bouwactiviteit wordt onder de Omgevingswet uitsluitend gekeken naar de bouwtechnische risico's van de bouwactiviteit, en niet meer naar de plaats van de bouwactiviteit. Voldoet het initiatief aan de voorschriften uit het Bbl om zonder vergunning voor de activiteit bouwen te mogen worden gerealiseerd, dan maakt het voor die bouwtechnische kant van de knip niet uit of het aan voor- of achterkant van een gebouw, in een weiland of zelfs in de openbare ruimte wordt gebouwd. Of het initiatief wel of niet op die plek mag worden gebouwd, wordt bepaald aan de andere kant van de knip, namelijk op basis van de omgevingsplanactiviteit.

⁷ De inwerkingtreding van de Omgevingswet en Wkb is meerdere keren uitgesteld. We gaan er vooralsnog vanuit dat de nieuwe wetgeving op 1 juli 2022 daadwerkelijk van kracht wordt.

3.1.2. Speerpunten 2022

Het eerste half jaar van 2022 staat, naast het afdoen van aanvragen en informatieverzoeken, in het teken van de voorbereidingen op de inwerkingtreding van de Omgevingswet en Wkb. Hiervoor werken we aan:

- Aanpassing van processen zodat omgevingsvergunningen binnen de kortere termijn afgedaan kunnen worden;
- Kennis van het team vergroten rondom de Omgevingswet voor de juiste informatieverschaffing naar de klant.
- Voortzetting van de pilots ter voorbereiding op de Wkb.

Verder moet in het tweede kwartaal van 2022 het nieuw strategisch VTH beleid worden opgeleverd

3.2. Indicatoren

De norm voor het tijdig afdoen van aanvragen omgevingsvergunningen wordt gesteld op 90%. Dit is dezelfde norm als in 2020 en 2021. Via het zaakstelsel Mozard is dit te monitoren.

3.3. APV en Bijzondere wetten

3.3.1. Wat gaan we doen in 2022?

Ook voor Apv en Bijzondere wetten geldt dat bij het behandelen van aanvragen geen ruimte is om keuzes te maken.

Door Corona zijn ook in 2021 veel evenementen niet doorgegaan. Voor 2022 is nog niet bekend hoe dit zich verder gaat ontwikkelen. Het valt niet uit te sluiten dat we in 2022 met Coronamaatregelen te maken hebben. Daarentegen zijn de werkzaamheden rondom deze vergunningverlening wel uitgebreid in verband met de constante wijzigingen in maatregelen en beoordeling van de coronaplannen die organisaties moeten maken. Dit betekent een extra werklust van 25% in 2021. Deze extra werklust als gevolg van de beoordeling van de aanvullende coronaplannen en wisselende werklust wordt ook voor 2022 verwacht. Verder lopen dit jaar 20 meerjarige (evenementen)vergunningen af die opnieuw aangevraagd en beoordeeld moeten worden.

De horeca heeft het door gedwongen sluitingen in 2020 en 2021 heel moeilijk gehad. Naar verwachting is er voor de horeca in 2022 weer meer mogelijk. Dat betekent o.a. meer informatieverzoeken van (horeca)ondernemers, meer wijziging van leidinggevenden en aanvragen wijziging exploitatievergunning i.v.m. uitbreiding terrassen. Ook wordt in 2022 het Preventie- en Handhavingsplan Alcohol vastgesteld door de raad.

Verder is er een nieuwe ligplaatsverordening vastgesteld en wordt gewerkt aan een nieuwe standplaatsverordening. Dit heeft als gevolg dat er veel vergunningaanvragen worden verwacht en / of dat vergunningen moeten worden omgezet.

Voor de overige APV vergunningen worden geen grote wijzigingen verwacht.

3.3.2. Speerpunten 2022

Ook voor Apv en Bijzondere wetten geldt dat de briefsjablonen herschreven worden naar B1-niveau. Ook moet een aantal werkprocessen beter worden ingeregeld in Mozard. Dit proces wordt in 2022 voortgezet. Daarnaast wordt het evenementenbeleid geactualiseerd, hierbij worden ook geluidsnormeringen meegenomen. Hiervoor is input vanuit VTH nodig. Hiervoor zijn uren geraamd.

3.3.3. Indicatoren

Geen indicatoren. In 2022 onderzoeken we welke processen voor verbetering in aanmerking komen en passen we het zaakstelsel aan.

3.4. Vergunningverlening in cijfers

Kijkende naar 2019, 2020 en 2021 was er duidelijke een stijging in het aantal aanvragen en informatieverzoeken. Gelet op de Corona pandemie waar we waarschijnlijk ook in 2022 mee te maken zullen hebben en de inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wkb, is het moeilijk in te schatten of het aantal aanvragen en informatieverzoeken ook in 2022 verder zal stijgen. Het is goed voor te stellen dat het aantal aanvragen weer wat zal stabiliseren. Er staan - voor zover nu bekend - ook geen grote projecten op stapel. We gaan daarom uit van de cijfers van 2021, met wat kleine correcties bijvoorbeeld in verband met verlenging van meerjarige vergunningen.

Wij verwachten wél een piek in het aantal aanvragen in het eerste half jaar van 2022. Aanvragen ingediend voor 1 juli 2022 vallen immers nog onder het regime van de Wabo. Dit betekent dat vergunninghouders nog mogen bouwen zonder kwaliteitsborger. Voor het tweede half jaar verwachten wij veel informatieverzoeken, als gevolg van de inwerkingtreding van de Omgevingswet en Wkb. Ook verwachten wij meer tijd per aanvraag nodig te hebben in verband met de nieuwe regelgeving. Ook is rekening gehouden met meer uren voor de behandeling van bezwaar en met name beroepszaken: gemiddeld wordt 20 uur per bezwaar- en beroepzaak gerekend. Hierin is de reistijd naar de rechtbank in Haarlem of de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State in Den Haag meegenomen.

| Vergunningverlening | Aantal zaken HUP 2022 | Totaal uren nodig 2022 | Uren beschikbaar 2022 |
|---|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| Algemeen (informatieverzoeken, vooroverleg) | 630 | 3.150 | 2.900 |
| Omgevingsvergunningen en bijbehorende werkzaamheden | 350 | 4.591 | 4.475 |
| Vergunningen APV en bijzondere wetten | 375 | 3.000 | 2.250 |
| Bezwaar en beroep Vergunningen | 60 | 1.200 | 1.451 |
| TOTAAL | 1.614 | 11.941 | 11.076 |
| | | | - 865 |

Volgens bovenstaand overzicht is er een klein capaciteitstekort in 2022 bij de eenheid Vergunningen. Met name het eerste half jaar wordt een piekdrukte verwacht.

4. Toezicht

De werkzaamheden bestaan uit:

- Gebiedstoezicht
- Realisatietoezicht op de bouw
- Realisatietoezicht overig
- Toezicht op APV en bijzondere wetten
- Gebruikstoezicht
- Handhavingscontroles
- Hercontroles

Het doel is het uitvoeren van preventieve en repressieve controles ter bevordering van het naleefgedrag.

4.1. Wat gaan we doen in 2022?

Ook voor toezicht geldt dat het eerste half jaar in het teken staat van de voorbereidingen op de inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wkb. De huidige toezichthouder bouw gaat met pensioen. Het is gelukt een nieuwe toezichthouder aan te trekken. Er zijn uren gereserveerd om hem in te werken. Verder zorgen we dat het realisatietoezicht op de bouw wordt aangepast aan de eisen van de Wet kwaliteitsborging. Overal verwachten we meer aanvragen in 2022. Hierbij houden we er rekening mee dat een substantieel deel van die aanvragen nog onder het regime van de Wabo valt en nog voor 1 juli aangevraagd zal worden. Vanwege de Coronamaatregelen zijn vanaf 2020 alle controles op de bouw digitaal uitgevoerd. In 2022 wordt gekeken naar de mogelijkheden om binnen de Coronamaatregelen deze controles fysiek uit te voeren.

In 2020 is een plan gemaakt voor het structureel houden van toezicht op monumenten. Dit plan is gebaseerd op een inventarisatie in 2019 en 2020. De kwaliteit van het monument bepaalt het moment en de intensiteit van het toezicht. In verband met de coronapandemie is dat programma in 2020 niet uitgevoerd. In 2021 is een deel van dit programma uitgevoerd en 2022 wordt dit programma verder uitgevoerd.

Onder het gebruikstoezicht valt een aantal bestuurlijke speerpunten. Jaarlijks terugkerend was het actieve toezicht op brandveiligheid in verblijfsaccommodaties. Dit vindt plaats aan de hand van prevap functies. Afgelopen jaren is dit toezicht consequent en zorgvuldig uitgevoerd. De brandveiligheid in de verblijfsaccommodaties is orde, op enkele uitzonderingen na. Daar loopt een handhavingstraject. Gelet op de beperkte capaciteit binnen het team VTH, kiezen we ervoor in 2022 de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord voor 600 uur in te huren voor deze controles. Dit is opgenomen in de Samenwerkingsafspraken die gelijktijdig met dit Uitvoeringsprogramma zijn vastgesteld.

De uren voor toezicht op APV en bijzondere wetten hebben (o.a.) betrekking op evenementen, horeca, standplaatsen, ligplaatsen, speelautomaten en strandovereenkomsten.

De meeste uren zijn gemoeid met het toezicht op evenementen. Doel van het evenemententoezicht is controle van de vergunning en in communicatie blijven met de organisatoren tijdens het evenement. Aanspreken op gevaarlijke, hinderlijke of overlast gevende situaties en vragen om hier meteen op te handelen. Vooraf wordt gecontroleerd of het terrein is ingericht zoals vergund en tijdelijke bouwsels veilig zijn opgebouwd. Achteraf worden deze situaties geëvalueerd met de organisatoren, waarbij zij zo nodig op hun verantwoordelijkheid worden gewezen. We weten nog niet wat we kunnen verwachten van het evenementenseizoen 2022. Als, door de dan geldende coronamaatregelen, minder evenementencontroles nodig zijn, worden deze uren op andere prioriteiten ingezet.

4.2. Speerpunten 2022

Zoals aangegeven, is het eerste speerpunt de voorbereiding op inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wkb.

Speerpunt van beleid in het gebruiktoezicht is een project om de recreatieve bewoning van burgerwoningen aan te pakken. Alle woningen waar geen bewoner staat ingeschreven worden nagelopen en gecheckt wordt of deze woningen voor recreatieve verhuur worden aangeboden. Is dit het geval dan worden zij daarop aangeschreven. Datzelfde geldt voor verhuur van opstallen die geen recreatieve functie (mogen) hebben en woningen die in zijn geheel voor recreatieve doeleinden worden aangeboden. Om zo veel mogelijk illegale situaties in korte tijd te kunnen aanschrijven wordt in deze situaties vooralsnog alleen het gebruik aangepakt. Dat moet worden beëindigd. Als de overtreder hieraan geen gehoor geeft, zal in een vervolgtraject ook worden geëist dat de voorzieningen (meubels, sanitair, kookgelegenheid etc.) worden verwijderd. Duidelijke communicatie naar de burger hierover is zeer wenselijk. In 2021 zijn hier grote stappen in gemaakt. Ondanks de beperkte capaciteit bij de eenheid Juridische handhaving gaan we in 2022 verder. De toezichthouders lossen veel op in het veld zonder dat hier een officieel handhavingstraject gestart hoeft te worden.

Naar verwachting volgt uit de uitvoeringsagenda voor het Toeristisch toekomstplan ook een speerpunt: de registratieplicht voor toeristische verhuur van (delen van) woningen. In het eerste kwartaal van 2022 wordt de gemeenteraad middels een separaat voorstel om middelen gevraagd om deze klus te kunnen klaren.

Wij richten ons op de opstart van de controles van horecabedrijven en het actualiseren van het vergunningenbestand. Met name door Corona veel personele wisselingen in met name de leidinggevenden voor de Alcoholwet. Het toezicht op de Alcoholwet en Wet op de Kansspelen wordt uitgevoerd door de daarvoor opgeleide toezichthouders Alcoholwet. Zij zijn ondergebracht bij Gemeentewerken.

4.3. Projectmatige aanpak 2022

Bij het thematisch toezicht - gebruik gerelateerd is een administratieve stopklus, namelijk het nalopen van de BAG uit de urenraming verwijderd. Dit levert 200 uur op die (bijvoorbeeld) ingezet kan worden voor het inwerken van de nieuwe toezichthouder Bouw.

Het realisatietoezicht op de bouw wordt aangepast aan de komende Wet Kwaliteitsborging. De intensiteit van het toezicht wordt gerelateerd aan het risicoprofiel van de bouwwerk categorieën. We lopen vooruit op “de knip” zoals die in de Omgevingswet zal worden toegepast. Dit houdt in dat bij vergunningsvrije bouwwerken geen bouwtoezicht zal plaatsvinden.

De provincie heeft de permanente bewoning van recreatiewoningen tot speerpunt gemaakt. Reden hiervoor is dat elders in de provincie recreatieparken verloederen en verworden tot broeiplaatsen van criminaliteit en asociaal gedrag. Er zijn geen aanwijzingen dat dit op Texel ook het geval is. Ook is er onvoldoende capaciteit beschikbaar om hierop te controleren.

Het wonen in personeelsverblijven en boven bedrijven komt vanwege de krappe woningmarkt steeds meer voor. Mensen wonen in ongeschikte en brandgevaarlijke panden. Het Rijk vraagt hiervoor bijzondere aandacht. Onze capaciteit is echter beperkt waardoor we hieraan slechts enkele uren kunnen besteden. Het gaat dan om zaken die in prioriteit 4 vallen.⁸

In 2022 krijgt het gebiedstoezicht in ieder geval tijdelijk een lagere prioriteit in verband met het geraamde uren tekort. Afhankelijk van het budget dat beschikbaar wordt gesteld in het kader van het TTP en de

⁸ Dit zijn spoedeisende gevallen in verband met (brand)onveilige situaties en handavingsverzoeken.

ontwikkelingen rond de Omgevingswet, kan het gebiedstoezicht in het tweede half jaar weer intensiever worden opgepakt. In 2021 zijn goede afspraken gemaakt tussen de toezichthouders van VTH en die van Gemeentewerken om een zo effectief mogelijke aanpak te krijgen. Dit gaat om afspraken over werkverdeling, verantwoordelijkheid en de onderlinge afstemming. De samenwerking is hiervoor verbeterd. Deze samenwerking zetten we in 2022 voort en evalueren we in het eerste kwartaal.

4.4. Indicatoren

Indicator: 20% afname overtredingen, 60% gevallen waarbij men voldoet bij eerste controle.

4.5. Toezicht in cijfers

| Toezicht | Aantal zaken HUP 2022 | Totaal uren nodig 2022 | Uren beschikbaar 2022 |
|--|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| Toezicht brandveiligheid | - | 600 | 600 (VR NHN) |
| Thematisch toezicht (gebruik en bouw) | 230 | 750 | 750 |
| Toezicht vergunningen APV en bijzondere wetten | 616 | 2.519 | 2.519 |
| Monumenten | 300 | 350 | 350 |
| Gebiedstoezicht | - | - | - |
| Realisatietoezicht bouw | 175 | 1.410 | 1.250 |
| Realisatietoezicht overig | 70 | 354 | 354 |
| Handhavingstoezicht | 285 | 1.071 | 458 |
| SubTOTAAL | | 6.304 | 6.281 |
| Minus toezicht door BOA, OD NHN | | - 1.849 | - 1.849 |
| TOTAAL | | 4.455 | 4.432 |
| | | | -23 |

Op alle toezichtvelden zijn keuzes gemaakt. De keuze wordt bepaald door de bijbehorende risico's. Waar er een laag risico is wordt het toezicht geëxtensieerd.

5. Handhaving

Handhaving is het onmisbare sluitstuk van het werkproces VTH. De bereidheid om naleving zo nodig af te dwingen met handhavingsmaatregelen is een voorwaarde voor een succesvolle beleidsuitvoering. Bij de handhavingstaken moet worden gedacht aan het voorbereiden en opleggen van bestuursrechtelijke sancties, maar ook aan overleg met overtredders om hen te bewegen zelf maatregelen te treffen zodat het niet tot handhaving hoeft te komen.

Juist bij handhaving geldt het uitgangspunt dat het niet om de regels gaat, maar om de achterliggende waarden en principes. Daarom moet er een relatie gelegd worden tussen de overtreding en de aantasting van de waarden en principes. Dit gebeurt door het stellen van prioriteiten. Het landelijke model daarvoor, de landelijke handhavingsstrategie (LHS), geldt als uitgangspunt. Daarnaast worden bestuurlijke ambities en prioriteiten in de aanpak verwerkt. Om slagvaardig te kunnen inspelen op ongewenste ontwikkelingen zijn de uitgangspunten voor de juridische handhaving in 2018 herijkt en bestuurlijk vastgesteld.

5.1. Wat gaan we doen in 2022?

In ieder geval het eerste half jaar van 2022 alleen zaken met prioriteit 4 (spoedeisende zaken, veiligheid, invordering en handhavingsverzoeken) actief opgepakt. Voor de zaken in prioriteit 3 geldt dat deze alleen worden opgepakt als middels een projectplan extra capaciteit beschikbaar wordt gesteld, zie paragraaf 5.3. Voor het afhandelen van zaken met prioriteit 0 - 2 is op dit moment geen capaciteit. Lopende zaken worden wel afgehandeld.

5.2. Speerpunten 2022

Voor zover het toch mogelijk blijkt zaken op te pakken, ligt de prioriteit bij toezicht en handhaving bij recreatief gebruik van gehele woningen en het onjuiste gebruik voor logies/ontbijt. Dit hangt sterk samen met de uitvoering van het Toeristisch toekomstplan. De invoering van de registratieplicht voor toeristische verhuur van (delen van) woningen is een belangrijke stap in de aanpak hiervan. De handhavingsstrategie wordt verder uitgewerkt na beschikbaar stellen van capaciteit.⁹

Procesverbetering blijft een speerpunt bij alles wat we doen. Zo is, om effectiever te werken, is in het laatste kwartaal van 2021 een stap ingebouwd tussen toezicht en handhaving: de toezichthouders sturen een waarschuwingsbrief en geven de betrokkenen een redelijke termijn om de overtreding zelfstandig te beëindigen. De toezichthouders lossen in het veld mondeling al veel op. De verwachting is dat het gebruik van de waarschuwingsbrief daar nog verder aan bijdraagt en dus minder zaken op de handhavingslijst terecht komen. In 2022 evalueren we de resultaten.

Voor overtredders spelen er vaak grote financiële belangen. Jutten en pionieren is ook van toepassing op de Texelaars, mensen zoeken de grens op van de regelgeving. Veel Texelaars zijn bereid te procederen wanneer zij het niet eens zijn met de gemeente. In 2021 is het project "Team in gesprek" opgestart. Hierbij wordt op geprobeerd op informele wijze bezwaarschriften af te handelen. Ook voor 2022 zijn hiervoor uren gereserveerd.¹⁰

⁹ Zie ook paragraaf 4.2.

¹⁰ Deze zijn opgenomen onder de "overige werkzaamheden".

5.3. Projectmatige aanpak 2022

Het is binnen de reguliere capaciteit niet mogelijk extra projecten op te pakken. De wenslijst is lang. Een deel van de projecten heeft een relatie met het Toeristische Toekomstplan.¹¹ Voor de uitvoering daarvan wordt in het eerste kwartaal van 2022 middels een separaat voorstel budget gevraagd. Voor de overige projecten wordt, door middel van projectplannen, inzichtelijk gemaakt welke middelen nodig zijn om daar uitvoering aan te geven. Afhankelijk van de bestuurlijke keuzes die worden gemaakt bij de vorming van een nieuwe coalitie na de verkiezingen, kan gedacht worden aan de volgende projecten:

1. Tegengaan van strijdig recreatief gebruik van woningen;
2. Gebiedstoezicht - o.a. kamperen bij de boer.
3. Standaardbrieven aanpassen naar B1-niveau;
4. Veegactie rommelerven;
5. Illegale (boerderij)winkels en horeca, met name in het buitengebied;
6. Illegale reclame-uitingen in het buitengebied;
7. Aanpak loden leidingen op Texel;
8. Illegale recreatieve opstallen;
9. Illegale bewoning op bedrijventerreinen;
10. Bewoning bedrijfswoningen na beëindiging (agrarisch) bedrijf;
11. Huisnummer niet conform BAG op recreatieparken;¹²
12. Brandveiligheid gevels;
13. Evalueren en updaten Beleidsregels juridische handhaving;
14. Optimaal inrichten en gebruiken zaaksysteem Mozard;

Voor bovenstaande punten wordt in het eerste half jaar van 2022 uitgewerkt hoeveel capaciteit naar verwachting gemoed zal zijn met de uitvoering. Het is aan het gemeenteraad hier een keuze in te maken en middelen ter beschikking te stellen.

5.4. Indicatoren

Doel: Verkorten duur overtredingsituaties, door inzet waarschuwingsbrieven. Adequate afhandeling van handhavingsverzoeken.

Indicator: 20% afname overtredingen. 25% afname periode dat gesanctioneerde situatie voortduurt. 80% Afhandeling handhavingsverzoeken binnen de gestelde termijnen.

¹¹ Nummers 1, 2, 4 en 8 van genoemde lijst.

¹² Een juiste huisnummering conform de BAG is noodzakelijk voor de hulpdiensten. Zij gebruiken die informatie om te bepalen hoe zij een locatie zo snel mogelijk kunnen bereiken na een noodmelding.

5.5. Handhaving in cijfers

| | Aantal zaken HUP 2022 | TOTAAL UREN NODIG | Uren beschikbaar |
|---|--------------------------|----------------------|------------------|
| Handhaving | | | |
| Handhavingstaken (prio 4, lopende zaken prio 3 + invordering) | 105 | 1.785 | |
| Bezwaar en beroep | 53 | 1.060 | |
| Juridische afwikkeling dossiers | 70 | 70 | |
| TOTAAL | | <u>2.915</u> | <u>2.862</u> |
| | | | -53 |

6. Overige taken

Onder de noemer “overige taken” vallen de werkzaamheden die niet direct aan VTH kunnen worden toegerekend, maar wel noodzakelijke zijn om het werk te organiseren of te ondersteunen, of dienstbaar zijn aan de organisatie als geheel.

VTH is een uitvoeringseenheid. Onder beleidsmatige taken vallen dan ook uitsluitend het meedenken over en beoordelen van kaders die door de beleidsafdeling worden ontwikkeld. In 2022 gaat dit specifiek om het toetsings- en handavingsbeleid dat in het kader van de Omgevingswet en Wkb wordt aangepast.

Ondersteunende uitvoeringstaken zijn onder meer de portefeuillehoudersoverleggen, het beantwoorden van raadvragen, structureel overleg met beleid en accounthouderschap van de ODNHN. De kwaliteitscriteria eisen dat het werkproces voor VTH goed wordt en blijft ingeregeld. Deze planning en control-cyclus vraagt structureel capaciteit. De overige uren zijn voor algemene organisatie-ondersteuning.

6.1. Wat gaan we doen in 2022?

Zoals in hoofdstuk 2 aangegeven, is er in principe geen capaciteit voor overige werkzaamheden. Echter gelet op de doelstellingen, zal team VTH een inhoudelijke bijdrage aan het toetsings- en handavingsbeleid in het kader van de Omgevingswet en de Wkb leveren.

6.2. Speerpunten 2022

Periodiek is er een integraal overleg waarin zaken worden besproken die aandacht vragen in het kader van mogelijke ondermijning. Vanuit team VTH zijn hiervoor uren gereserveerd voor zowel de toezichthouders als juridische handhaving en een medewerker vanuit APV/bijzondere wetten. Dit wordt voortgezet in 2022.

Zoals aangegeven wordt begin 2022 de uitvoeringsagenda voor het Toeristisch toekomstplan verwacht. Voor de uitvoering hiervan is de inzet van VTH vereist.

6.3. Overige taken in cijfers

| | Generieke functies | Cluster Vergunningen Wabo | Cluster APV bijzondere wetten | Cluster Toezicht | Cluster Handhaving | TOTAAL UREN NODIG | UREN HUP 2022 |
|---|--------------------|---------------------------|-------------------------------|------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| Overige taken | | | | | | | |
| Beleidsmatige taken | 526 | 450 | 836 | - | 200 | 2.012 | 2.012 |
| Ondersteunende uitvoeringstaken | 1.152 | 1.254 | 252 | 48 | 138 | 2.844 | 2.844 |
| Planning & Control | 436 | 50 | 36 | 32 | 50 | 604 | 604 |
| Overige organisatieondersteuning | - | - | 125 | 200 | 100 | 450 | 450 |
| Kwaliteitsborging | 200 | 490 | 490 | 490 | 490 | 2.160 | 2.160 |
| Onvoorzien | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 250 | 250 |
| 2022 specifiek: voorbereiding Omgevingswet en Wkb | 150 | 250 | 50 | 100 | 380 | 930 | 930 |
| Totalen | 2.514 | 2.544 | 1.839 | 920 | 1.408 | 9.225 | 9.225 |

7. Borging van middelen

Om de kwaliteit van het werk te borgen eisen de kwaliteitscriteria dat daadwerkelijk de middelen beschikbaar zijn om het werk ook naar behoren uit te voeren.

7.1. Personele middelen

De gemeente is verplicht inzage te geven in de beschikbare capaciteit. De voor 2022 beschikbare formatie staat in onderstaand overzicht.

| Peildatum 01-01-22 t/m 31-12-22 | | : | | |
|---------------------------------|--|---------------------------|--------------------------|----------------|
| Func. schaal | Functie | Formatie (totaal) in uren | Formatie (totaal) in fte | Vacatureruimte |
| Overzicht | | | | |
| 1600.1602 - VTH | | 696,00 | 19,33 | 1,49 |
| 11A | 210.213.111.002 - Tactisch leidinggevende II | 36,00 | 1,00 | |
| 11 | 220.221.110.000 - Adviseur III | 36,00 | 1,00 | |
| 7 | 220.223.070.000 - Medewerker Beleidsuitvoering IV | 52,00 | 1,44 | 0,44 |
| 8 | 220.223.080.000 - Medewerker Beleidsuitvoering III | 244,00 | 6,78 | |
| 9 | 220.223.090.000 - Medewerker Beleidsuitvoering II | 58,00 | 1,61 | 0,55 |
| 10 | 220.223.100.000 - Medewerker Beleidsuitvoering I | 140,00 | 3,89 | |
| 8 | 220.224.080.000 - Medewerker Handhaving II | 72,00 | 2,00 | |
| 9 | 220.224.090.000 - Medewerker Handhaving I | 40,00 | 1,11 | |
| 7 | 250.251.070.000 - Medewerker Publiek II | 18,00 | 0,50 | 0,50 |

De volledige vacatureruimte wordt gebruikt om (structureel of tijdelijk) in te huren. Uitgaande van 1410 productieve uren per fte heeft het team dus $(19,33 \times 1410 =)$ 27.255,30 productieve uren beschikbaar, er van uitgaande dat voor de 1,49 fte vacatureruimte volledig wordt ingehuurd en met volledige inzet van de flexibele schil.

Met deze inzet verwachten wij in 2022 de hoogst noodzakelijke taken uit te kunnen voeren. Om uitvoering te geven aan andere bestuurlijke prioriteiten, zal capaciteit worden gevraagd aan de gemeenteraad. Te beginnen met de uitvoering van het Toeristische toekomstplan. De uitvoeringsagenda van dit visiedocument wordt in februari 2022 in de raad besproken.

De beschikbare uren zijn over de verschillende taakvelden verdeeld. Afgezet tegen de ingeschatte werkzaamheden zoals hiervoor beschreven, geeft dit het volgende beeld:

| Taakgebied | Productieve uren | Uren nodig | Resultaat |
|---------------------|------------------|------------|-----------|
| Vergunningverlening | 11.076 | 11.941 | - 865 uur |
| Toezicht | 4.432 | 4.455 | - 23 uur |
| Handhaving | 2.862 | 2.915 | - 53 |
| Overige taken | 9.225 | 9.225 | 0 |

| | | | |
|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Totaal | 27.723 | 29.225 | - 941 |
|---------------|---------------|---------------|--------------|

De rode velden geven aan waar het uitvoeringsplan lager uitvalt dan benodigd. Er is een tekort van ongeveer 1 fte verdeel over verschillende taakvelden. Daarnaast heeft ook de Omgevingswet invloed op de capaciteitsvraag bij VTH.

Bureau Wabo-advies maakt een doorberekening van de benodigde capaciteit en ten behoeve van de legesverordening in het kader van de Omgevingswet. Met deze doorberekening zal duidelijk worden welke capaciteit nodig is na de inwerkingtreding van de Omgevingswet voor de uitvoering van de VTH-taken. Bij de Voorjaarsnota zal een voorstel gedaan worden om deze extra capaciteit te borgen.

7.2. Financiële middelen

De financiële middelen zijn aanwezig (bijlage 1). De flexibele schil wordt al enige jaren structureel gebruikt om verlof, ziekte en personeelsverloop op te vangen en de dagdagelijkse werkzaamheden uit te (kunnen) blijven voeren. De continuïteit van het geraamde werk is afdoende gewaarborgd. Binnen de reguliere capaciteit is geen rek meer. Voor extra werkzaamheden is alleen ruimte als daar extra capaciteit voor wordt vrijgemaakt, bijvoorbeeld via de Uitvoeringsagenda van het TTP.

8.Externe relaties

VTH werkt samen met de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord en de Veiligheidsregio Noord Holland Noord. De ODNHN voert voor de gemeente een aantal wezenlijke Wabo-taken uit (milieu). De Veiligheidsregio adviseert op verzoek op het gebied van brandveiligheid.

Beide instanties bereiden zich in 2022 verder voor op de inwerkingtreding van de Omgevingswet. De voorbereiding hierop is reeds gestart en vastgelegd in het projectplan “Samen klaar voor de Omgevingswet”. In de regio wordt door VTH deelgenomen in de werkgroepen bruidsschat, processen en handhaving & toezicht.

In het afgelopen jaar zijn bij de OD NHN een aantal verbeterpunten behaald in de bedrijfsvoering. Er is een productencatalogus en een nieuwe VTH-strategie opgeleverd. Toch blijft de relatie met m.n. de OD NHN een aandachtspunt, vooral ten aanzien van de onderlinge communicatie.

De Samenwerkingsafspraken met de Veiligheidsregio zijn gelijktijdig met dit Uitvoeringsprogramma vastgesteld en ter kennisname aan de gemeenteraad gestuurd. Korthedshalve wordt daarnaar verwezen.

9. Slotopmerking

Hierboven is een beredeneerde verwachting gemaakt van de werklast voor VTH. Uiteraard moet er capaciteit beschikbaar zijn en blijven voor onverwachte situaties. Maar die capaciteit is ontbreekt in de vaste formatie. Hetzelfde geldt voor afwijkingen in de ramingen als gevolg van toename van de structurele werklast (lees: vergunningaanvragen). Of een grotere inzet dan verwacht op transitie zoals de Omgevingswet en het project Toeristisch Toekomstplan.

Medewerking van VTH is voor een succesvolle uitvoering van deze plannen noodzakelijk maar de mogelijkheden om hier een grote inzet op te plegen zijn zeer beperkt. De primaire taak van VTH is een kwalitatief hoogwaardige uitvoering van vergunningverlening, toezicht en handhaving. Bovendien moet ruimte geboden worden voor de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers én voor onvoorziene omstandigheden. Daarom is voor dit UVP met een lager aantal productieve uren gerekend en zijn, met name bij handhaving, keuzes gemaakt.

Als bovengenoemde situaties zich voordoen zal in goed overleg tot een passende oplossing moeten worden gekomen. Concreet betekent dit dat het college geadviseerd zal worden over de mogelijke keuzes in de uitvoering van de VTH-taken.

Bijlage 1 Budget 2022

| Kostenplaats | Grootboek | Budget |
|---|--|------------------------|
| 504033 flexibele schil vth | 430006 inhuur personeel dienstverlening | 22.872,00 |
| 504033 flexibele schil vth | | € 22.872,00 |
| 550135 abonnementen vergunningen | 434301 abonnementen - tijdschriften | € 6.503,00 |
| 550135 abonnementen vergunningen | | € 6.503,00 |
| 550138 abonnementen toezicht | 434301 abonnementen - tijdschriften | € 500,00 |
| 550138 abonnementen toezicht | | € 500,00 |
| 614030 uitvoering bijzondere wetten | 834014 leges drank- en horecawet | € -30.711,00 |
| 614030 uitvoering bijzondere wetten | 834016 leges speelautomaten | € -99,00 |
| 614030 uitvoering bijzondere wetten | 834018 leges evenementenvergunningen | € -22.718,80 |
| 614030 uitvoering bijzondere wetten | 834019 leges ontheffing inrijverbod | € -11.904,50 |
| 614030 uitvoering bijzondere wetten | 834906 leges overige vergunningen/ontheffingen | € -5.023,00 |
| 614030 uitvoering bijzondere wetten | | € -70.456,30 |
| 614067 toezicht drank en horeca | 430006 inhuur personeel dienstverlening | € 20.000,00 |
| 614067 toezicht drank en horeca | 434394 advieskosten derden | € 6.864,00 |
| 614067 toezicht drank en horeca | | € 26.864,00 |
| 672311 milieudienst kop van nh (rud) | 434437 bijdrage aan derden | € -15.928,75 |
| 672311 milieudienst kop van nh (rud) | 434450 werkzaamheden derden | € 1.000,00 |
| 672311 milieudienst kop van nh (rud) | 442403 bijdragen gemeenschappelijke regeling | € 418.266,00 |
| 672311 milieudienst kop van nh (rud) | | € 403.337,25 |
| 672350 geluidshinder | 434450 werkzaamheden derden | € 10.000,00 |
| 672350 geluidshinder | | € 10.000,00 |
| 682220 omgevingsvergunningen | 430006 inhuur personeel dienstverlening | € 60.345,00 |
| 682220 omgevingsvergunningen | 434450 werkzaamheden derden | € 18.046,00 |
| 682220 omgevingsvergunningen | | € 78.391,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834017 leges reg.proc.2.12 lid 1a sub 1 en 2 | € -20.471,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834021 leges tijd.ontheffing 2.12 lid 2 | € -1.780,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834023 leges uitgebr.proc.2.12.lid 1a sub 3 | € -44.501,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834024 leges wijz.bestemmingsplan | € -17.800,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834028 leges activiteit bouwen | € -896.653,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834029 leges activiteit slopen | € -1.649,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834032 leges vooroverleg/principeverzoeken | € -46.355,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834034 leges uitvoering werken | € -15.160,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834035 leges brandveilig gebruik | € -14.382,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834036 leges activiteiten wijz.monumenten | € -4.506,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | 834902 diverse opbrengsten | € -790,00 |
| 682221 leges omgevingsvergunning | | € -1.064.047,00 |
| 682240 handhaving | 430006 inhuur personeel dienstverlening | € 146.060,00 |
| 682240 handhaving | 434364 overige materialen | € 924,00 |
| 682240 handhaving | 434437 bijdrage aan derden | € 502,00 |
| 682240 handhaving | | € 147.486,00 |
| Totaal | | € -438.550,05 |