

*Texel, wie kent dit prachtige Waddeneiland niet? Snel bereikbaar en toch zo anders! En dat geldt ook voor de gemeente Texel. Texelaars zijn kritisch maar vooral betrokken. Dit betekent dat je samen met de inwoners en maatschappelijke partners echt iets kunt betekenen. Bovendien mag je binnen de gemeente Texel overal van zijn. Graag zelfs. Wil jij je continu ontwikkelen en dat doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent? Dan is de gemeente Texel de werkgever voor jou.*

De gemeente Texel is op zoek naar een:

## Omgevingsmanager

voor 24-36 uur per week voor minimaal één jaar

### Algemeen

Om de infrastructuur op Texel op orde te houden werken bij de afdeling Gemeentewerken van de gemeente Texel zo'n 50 mensen aan het dagelijks beheer en onderhoud. Daarnaast werken we aan diverse kleine en grote projecten om onze assets in alle arealen toekomstbestendig te houden.

Net als andere gemeenten werken we daarbij in een steeds complexere omgeving. Naast technische ontwikkelingen en knelpunten, hebben we daarbij te maken met betrokken inwoners en nieuws dat snel rondgaat, en dit ook nog eens in een politieke context. Een tevreden omgeving draagt bij aan een soepele uitvoering van een project. De omgevingsmanager speelt daarin een belangrijke rol.

De impact voor inwoners en bedrijven door projecten in de publieke ruimte is vaak groot waarbij verschillende belangen spelen. De lijnen op Texel zijn kort, dit vraagt om tijdig en zorgvuldig informeren en betrekken van stakeholders bij onze projecten. Om hierin een stap verder te komen zoeken we een omgevingsmanager. Jouw taak wordt om samen met de communicatieadviseurs, de teamleiders en de betrokken areaalbeheerders, goed in beeld te houden wat er speelt en gaat spelen. We doen dit onder andere door het opstellen van een jaarprogramma openbare ruimte.

### Wie zoeken we?

Je hebt ervaring met civiele projecten in een publieke context, bij voorkeur ook in de rol van projectleider. Je hebt er plezier in om mensen geïnformeerd te houden en je collega's te adviseren over wat er vanuit de context van stakeholders haalbaar is. Je ziet het als een uitdaging om projecten "aan de keukentafel" te bespreken, en om in het veld te werken aan draagvlak voor de uitvoering van civiele projecten. -Signalen vang je op door tijdens werktijd goed bereikbaar alsook regelmatig zichtbaar te zijn zodat men je makkelijk en snel kan aanspreken.

Het is van belang goed bij te houden wat er speelt in de omgeving van de projecten, welke signalen er worden afgegeven, welke mogelijke oplossingen er zijn en welke afspraken er worden gemaakt. Daarmee houd je altijd de projectscope in de gaten zodat er geen afwijkingen ontstaan. Tot slot ben je geïnteresseerd in de lokale politiek en houd je het politieke belang van jouw werk in de gaten.

### Wat ga je doen?

- Het omgevingsmanagement is grotendeels op operationeel niveau;
- Je bent verantwoordelijk voor het onderhouden van contacten met externe stakeholders. Dit zijn vaak direct omwonenden en bedrijven, maar veelal ook grote vakantieparken en campings en eveneens (agrarische) ondernemers en dorpscommissies;
- Je brengt de belangen van stakeholders in kaart en daarmee krijg je inzicht in het krachtenveld en kun je input leveren tijdens het bepalen van de aanpak van een project;
- Je beweegt dicht op de projectomgeving, je leert de mensen kennen, je bent zichtbaar, bereikbaar en begripvol. Daarmee bouw je vertrouwen op en vergroot je draagvlak voor het project;
- Daarnaast heb je oog voor de politieke impact van onze werken en draag je bij aan een gecoördineerd bereiken van gemeenschappelijke doelen;
- Je werkt samen met het team Communicatie om zorg te dragen dat de interne en externe omgeving tijdig en juist wordt geïnformeerd;
- Samen met de Verkeersdeskundige werk je aan de bereikbaarheid en veiligheid rondom het werk;

- Samen met de projectleider organiseer je bewoners-/informatiebijeenkomsten, waar betrokkenen/belanghebbenden kunnen reageren op de plannen;
- Vanuit jouw rol draag je zorg voor het bewustzijn binnen de afdeling van het belang van het goed managen van de omgeving.

#### Wat verwachten we van je?

- Minimaal een HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal 3 jaar relevante werkervaring met leiden van civiel- en cultuurtechnische projecten;
- Aantoonbare kennis op het gebied van projectmanagement / omgevingsmanagement;
- Bij voorkeur kennis en ervaring binnen een gemeentelijke organisatie en/of het werken in een politiek gevoelige omgeving.

#### Competenties

- Communicatief vaardig
- Resultaatgericht
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Zelfstandig
- Actief
- Omgevingssensitief
- Verbindend

#### Wat bieden we je?

Salarisindicatie op basis van salaristabel CAO gemeenten (per 1-10-2024) maximaal schaal 11, bij 36 uur per week max. € 6.072,- bruto (exclusief 17,05% IKB), afhankelijk van leeftijd en ervaring. Voor minder ervaren kandidaten kan plaatsing in de aanloopschaal aan de orde zijn. De gemeente Texel heeft goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals flexibele werktijden, kopen en verkopen van verlof en opleidingsfaciliteiten.

#### Contactinformatie

Voor meer informatie over de inhoud van de functie:

Jakob Jan Brouwer, afdelingsmanager Gemeentewerken, tel. 140222  
of Ronald Klein Tank, teamleider Inrichting en Beheer, tel. 140222

#### Voor vragen over de procedure:

Sharona Helleman, HRM-adviseur, tel. 140222

Ben je geïnteresseerd en voldoe je aan bovenstaand profiel? Stuur je CV en motivatiebrief naar [hrm@texel.nl](mailto:hrm@texel.nl) t.a.v. Sharona Helleman. Reageren kan tot en met 1 september 2024.

De gesprekken vinden in de tweede of derde week van september 2024 plaats.